



„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“ www.esf.gov.sk . www.minedu.sk

Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu

Rekvalifikácia – cesta k zamestnaniu

Názov operačného programu

Ľudské zdroje

Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu

OPLZ-PO1/2016/DOP/1.4.1-01 ITMS: 312011J706

Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa

Prioritná os: 1 Vzdelávanie

Investičná priorita: 1.4 Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií

Špecifický cieľ: 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)

Stredné Slovensko, Východné Slovensko, Západné Slovensko, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Košický kraj, Prešovský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Trnavský kraj

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)

07112018 - 31012021

Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)

Celkové oprávnené výdavky projektu: 209 298,73 €

Požadovaná výška NFP: 198 833,79 €

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)

prijímateľ: ASIT, o. z.

sídlo: Prievozská ulica 2/A, 821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov

kontaktná osoba: PhDr. Slavomír Terezka

IČO: 42266424

poštová adresa: Trenčianska 56B, 821 09 Bratislava

telefón: 0905639141

e-mail: kancelaria@asitsk.com

asitsk.com

Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)

Celoživotné vzdelávanie, rozvoj kompetencií

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)

1. o mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. o zamestnanci
3. o osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania
4. o starší ľudia v produktívnom veku
5. o SZČO

vzdelanostná úroveň: odborné učilište, SŠ a VŠ,

pohlavie: nie je určený pomer mužov a žien, ale budú zastúpené obe pohlavia

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

Cieľ projektu: Rozvoj ľudských zdrojov formou ich zapojenia do celoživotného vzdelávania, čo umožní ich plnohodnotné začlenenie sa na trh práce a zlepšenie ich sociálnej situácie“

Projekt reflektuje na jeden z najväznejších problémov nášho regiónu a tým je úroveň zamestnávateľmi požadovaných kompetencií záujemcov o zamestnanie a ich pripravenosť alebo skôr nepripravenosť na trh práce.

Konkrétne sa venujeme vybraným povolaniam v IKT sektore a v poľnohospodárstve, ktoré sú požadované zamestnávateľmi a tiež príprave vhodných kandidátov na tieto pracovné pozície z radov absolventov škôl, UoZ i zamestnancov a všetkých záujemcov o svoj odborný rast.

Výstupom projektu bude 200 preškolených osôb, z ktorých 190 absolventov získa alebo si zvýši kvalifikáciu. Zo štyroch partnerstiev so zamestnávateľmi uzavretých v rámci projektu budú min. 4 funkčné aj po 18 mesiacoch.

Takto koncipovaný projekt jednoznačným spôsobom dopomôže k zvýšeniu kvality a efektívnosti celoživotného vzdelávania, skvalitneniu pracovnej sily na trhu práce a celkovému zlepšeniu kvality života v regióne.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Realizácia projektu pozostáva z 3 hlavných aktivít:

Aktivita 1: Identifikácia chýbajúcich kompetencií a vzdelávacích potrieb

Podaktivita 1.1 Analýza vzdelávacích potrieb

Podaktivita 1.2 Kvalifikačné profily vybraných povolání

Aktivita 2: Tvorba a realizácia vzdelávacích programov

Podaktivita 2.1. Tvorba vzdelávacích programov

Podaktivita 2.2 Realizácia vzdelávacích programov

Podaktivita 2.3 Finalizácia pedagogickej dokumentácie vzdelávacích programov

Podaktivita 2.4 Zriadenie mobilnej odbornej učebne

Aktivita 3: Spolupráca so zamestnávateľmi

Koordinácia projektu

a 2 podporných aktivít:

Administrácia projektu

Publicita a informovanosť

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

asitsk.com